



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Пермском крае
ул. Советская, 39, г. Пермь, 614000
Тел.: (342) 212-52-23, Факс (342) 212-52-43

На №

от

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2016-9/58/203/7/3

«29» августа 2016 г.

Государственная инспекция труда в
Пермском крае
(место составления предписания)

Кому Директору МАУК «Пермский зоопарк» Кардашовой Л.В.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)

<ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 	<p>1. Водителям Некрасову О.Ю., Кипрову Н.Н. и кухонному рабочему обеспечить психиатрическое освидетельствование. Нарушены требования ст.ст. 76, 212, 213 Трудового кодекса РФ и Постановления правительства Российской Федерации от 23.09.2002. N 695 о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности и перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденного постановлением Совета Министров -Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. n 377.</p> <p>2. Столяру, плотнику и кухонному рабочему осуществлять доплату не менее 4% в связи с установленной специальной оценкой условий труда вредным классом условий труда. Требования ст. 147 Трудового кодекса РФ.</p> <p>3. Юристу Кунстман А.В. провести периодический медицинский осмотр. Требования ст.ст. 76, 212, 213 Трудового кодекса, п. 3.2.2.4 Приложения 1 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н.</p> <p>4. Факты выдачи средств индивидуальной защиты фиксировать в личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты. Требования п.13. Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290 н.</p> <p>5. На комбинированном деревообрабатывающем станке 320 на круглопильном режущем инструменте выполнить защитный кожух. Их отсутствие может привести к попаданию частей тела работника под режущий инструмент. Требования ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 1.4. ГОСТ 12.2.003-91. ОБОРУДОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ. Общие требования безопасности.</p> <p>6. На хоз. дворе точильно-шлифовальный станок без инвентарного номера оборудовать защитным экраном абразивного (рабочего) инструмента. Требования ст. 212 Трудового кодекса РФ, п.1.4. ГОСТ 12.2.003-91. ОБОРУДОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ. Общие требования безопасности.</p> <p>7. Работникам сторонних организаций, работающих на выделенном участке проводить вводный инструктаж. Требования п.2.1.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». Утвержден Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29.</p>	<p>незамедлительно после вручения настоящего предписания</p>
--	---	--

О выполнении предписания сообщить по адресу: 614000, г. Пермь, ул. Советская, д.39
(адрес органа, должностного

лица, вручившего предписание)

в срок до «10» октября 2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Кардашова Л.В. 29.08.2016.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

Главный государственный инспектор труда Варзухин О. В.,

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

29.08.2016.

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил

(фамилия, инициалы работодателя

Кардашова Л.В. 29.08.2016.

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата, дата

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Пермском крае или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

(должность,

Главный государственный инспектор труда Варзухин О. В.,

29.08.2016.

фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)